Результаты опроса удовлетворенности качеством образования
ГБПОУ МО «УОР №3»

Опрос проведен: с 16.03.2026 по 20.03.2026 года.
Целевая группа: работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица.
Объект оценки: результаты трудоустройства выпускников училища, окончивших обучение в 2025 году.

1. Общие вопросы и взаимодействие

- **Какую организацию (предприятие) Вы представляете?** (Ответы зафиксированы в анкетах)
- **Трудоустроены ли выпускники ГБПОУ МО «УОР №3» в Вашей организации?** (Ответы зафиксированы в анкетах)
- **Участвуют ли представители Вашей организации в деятельности экзаменационных комиссий в качестве их членов, председателей?**
  • **Да, участвуют –** 84 %
  • **Нет, не участвуют –** 16 %
- **Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ МО «УОР №3»?**
  • **Да –** 84 %
  • **Нет –** 16 %

2. Оценка уровня подготовки выпускников (в процентах)

Критерий оценки / Вопрос	На 100 % (полностью)	На 50 % (есть замечания)	На 0 % (абсолютно не удовл.)	Иное
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?	68	8	0	24
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?	64	12	0	24
7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами?	64	8	4	24

8. Насколько Вы удовлетворены способностями к командной работе и лидерскими качествами?	64	12	0	24
9. Насколько Вы удовлетворены способностями к системному и критическому мышлению?	64	8	0	28
10. Насколько Вы удовлетворены способностями к разработке и реализации проектов?	48	16	0	36
11. Насколько Вы удовлетворены способностью к самоорганизации и саморазвитию?	68	8	0	24
12. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество?	100	0	0	0
13. Намерены ли Вы принимать выпускников на работу?	100	0	0	0
Среднее значение	**71,1**	**8**	**4**	**16,9**

3. Развернутые ответы и качественные показатели

14. Основные достоинства подготовки выпускников:
Ответы носили разнообразный характер, но более 50% респондентов выделили:
• Высокий уровень профессиональной подготовки;
• Дисциплинированность;
• Выраженное желание совершенствовать профессиональные навыки.

15. Основные недостатки в подготовке выпускников:
Более 90% респондентов отдельно отметили полное отсутствие серьезных недостатков.

16. Наиболее востребованные профессиональные качества:
Работодателей чаще всего интересуют: уровень профессиональной подготовки, коммуникабельность, обучаемость, дисциплинированность, готовность к освоению нового, умение работать в команде.

Выводы:

По итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников училища ГБПОУ МО «УОР №3». Организации выражают стопроцентную готовность к дальнейшему сотрудничеству, а также намерены принимать выпускников всех направлений подготовки в свой штат как в настоящее время, так и в долгосрочной перспективе.